

Interprod S.p.A. opera per conto terzi nel campo della termoformatura di materie plastiche (quali, in funzione delle caratteristiche che deve avere il prodotto finito: ABS, ABS+MMA, PMMA, PETG, PC, HDPE) e della produzione di particolari completi di schiumatura poliuretanic a bassa densità per coibentazioni. L'azienda, da sempre impegnata a proporre un prodotto differenziato per qualità e servizio, coniuga le esigenze economiche con quelle di sicurezza, nel pieno rispetto dei relativi requisiti, nonché dei regolamenti vigenti o sottoscritti liberamente dall'azienda.

Per tale motivo l'organizzazione ha scelto di adottare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alla norma ISO 45001 che copre il seguente campo di applicazione:

TERMOFORMATURA E LAVORAZIONE MATERIALE TERMOPLASTICO

Con il presente documento di Politica, l'Alta Direzione Aziendale si impegna a:

- perseguire obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei propri lavoratori, come specificato nel documento M14_Piano degli obiettivi, per ridurre i rischi, prevenire infortuni e malattie professionali correlate al lavoro e proteggere i lavoratori da tali eventi;
- assicurare il rispetto legislativo, di Leggi e Regolamenti obbligatori, di specifiche, normative contrattuali ed altri accordi sottoscritti dall'azienda al fine di soddisfare i requisiti legali e altri requisiti cogenti e applicabili;
- tendere al miglioramento continuo del Sistema di Salute e Sicurezza Lavoro per eliminare per quanto possibile i pericoli e ridurre i rischi attuando misure di prevenzione e protezione secondo quanto definito nel Documento di Valutazione dei Rischi e nel "Programma degli interventi" approvato in occasione della riunione periodica;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, attraverso il coinvolgimento del loro rappresentante. L'Alta Direzione ritiene infatti che tale aspetto costituisca un fattore chiave per il successo del Sistema di Gestione. Durante gli incontri di formazione/riunione, viene incoraggiata la segnalazione di situazioni pericolose e considerato il feedback dei lavoratori nei processi decisionali che li riguardano.

Le motivazioni fondamentali per cui è stato adottato il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza Lavoro in Interprod S.p.A., sono state:

- Investire nella formazione e nel coinvolgimento del personale, per migliorare la percezione del rischio, la capacità di evitare situazioni pericolose e diffondere la cultura sulla sicurezza sul lavoro;
- Predisporre modalità per registrare mancati infortuni, al fine di intervenire prima che si possano verificare;
- Garantire l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali correlate al lavoro, al contesto dell'organizzazione e in relazione ai rischi ed alle opportunità collegate alla salute e sicurezza lavoro;
- Garantire che le manutenzioni di impianti, macchine e attrezzature, destinate alle proprie attività, sia periodicamente eseguite nel rispetto delle indicazioni fornite dalla normativa cogente e dal fabbricante al fine di proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Predisporre metodi operativi, procedure di gestione e sorveglianza a garanzia di assetti organizzativi sempre più efficaci per ridurre i rischi e preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori, dei terzi e dei componenti della comunità di cui è parte;
- Assicurare ai terzi l'informazione e la formazione sui rischi specifici delle attività svolte presso l'organizzazione;
- Coinvolgere e responsabilizzare i dipendenti, attraverso il proprio rappresentante, e il personale delle imprese appaltatrici affinché cooperino nel perseguimento degli obiettivi di tutela della salute e della sicurezza.

La presente Politica risulta essere pertinente ed appropriata allo scopo, alle dimensioni, al contesto dell'Organizzazione ed alla natura specifica dei rischi e delle opportunità, come definito nel documento specifico di analisi.

Essa è inoltre disponibile come informazione documentata, è comunicata all'interno dell'Organizzazione in occasione di riunioni e/o incontri di formazione, è affissa in bacheca del reparto produzione e resa disponibile alle parti interessate mediante la pubblicazione sul sito internet.

Gli impegni definiti dal presente documento rappresentano una linea guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi che vengono periodicamente analizzati come elementi in ingresso e rivisti come elementi in uscita in occasione del Riesame della Direzione, svolto in concomitanza con la Riunione Periodica.